

פרוטוקול מליאה מס' 32  
אשר התקיימה ביום ראשון 12/12/2021 בשעה: 16:30  
במועצה

**משתתפים:**

חברי מליאת המועצה:  
אלי ברכה, ראש המועצה  
מאיר דור, סגן ראש המועצה

הגיע/ה	יישוב	חבר/ה מליאה
+	אודים	תמנה שמאלי
+	ארסוף קדם	מנהיים דני
+	ארסוף	שוקי ארליך
+	בית יהושע	צילי סלע
+	בני ציון	אורלי עמיר
+	בצרה	מירב קורן
+	תל יצחק	פבלו לם
+	געש	ברק בן אריה
-	חרוצים	אנדי וולף
	יקום	
+	כפר נטר	שרון רומם
+	רשפון	גילי בן יקר
+	גליל ים	בן הטה

**מוזמנים:**

הילה טרייבר, מזכ"ל המועצה  
אורלי רזניקוב, מבקרת המועצה  
עו"ד רויתל אפלבוים – יועמ"ש הוועדה לתכנון ובניה  
סמדר צלר, מנהלת אגף החינוך  
חגית עדן, מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים  
נציגי קיבוץ תל יצחק

**לא הגיעו:**

אולגה ששקיס, גזברית המועצה  
עו"ד עדי סדינסקי לוי, יועץ משפטי

**על סדר היום:**

1. אישור פרוטוקולים
2. תב"רים
3. פעילות כנגד חוות סוסים ליד קיבוץ תל יצחק
4. חוות השרתים בבני ציון
5. הצגת תוכניות עבודה לשנת 2022: אגף החינוך, המחלקה לשירותים חברתיים
6. עדכונים

**1. חוות השרתים בבני ציון:**

התנהל דיון סביב הליכי התכנון של חוות השרתים והשילוב של הציבור בתהליכי תכנון בכלל, ובפרט של מבנים שיכולים להיות שנויים במחלוקת. הובהר כי המועצה פועלת בהתאם לכללים ומשתפת את הציבור בתהליכים על פי החוק.

**2. פעילות כנגד חוות סוסים ליד קיבוץ תל יצחק:**

נציגי קיבוץ תל יצחק הציגו את מפגע חוות הסוסים שהוקמה באופן בלתי חוקי בשטחי קיבוץ תל יצחק, המהווה מטרד, מייצר לכלוך רב וסכנה בדרכים מאחר שחלק מבעלי החיים פורצים לכביש הסמוך. ראש המועצה והמזכ"לית עדכנו כי המועצה פועלת בכל האמצעים העומדים לרשותה באכיפה, והן בהיבטים מנהליים מול משרד החקלאות, המשטרה ומע"צ. נציגי תל יצחק הודו על המאמצים אך הדגישו כי המפגע משמעותי וכי הם מעוניינים שהמועצה תגביר את הלחץ ואמצעי האכיפה.

**2. תב"רים:**

מזכ"לית המועצה הסבירה כי המועצה קיבלה הרשאה תקציבית ממשרד הפנים בסך של 61,218 ₪ לטובת רכישת מיול לחוף הים. המועצה מבקשת לרכוש כלי איכות יותר, מאחר והנוכחי לא עמד בעומסים הנדרשים, וכן על מנת שהכלי החדש יוכל לשמש גם לניקיון השטחים הפתוחים וניקיונות נוספים. מבדיקה ראשונית שנעשתה, עלויות של כלי כזה גבוהות ויכולות להגיע למעל 150 אש"ח. לכן, מתבקשת הגדלה של התב"ר עד לסכום של 200 אש"ח כשהיתרה תהיה מקרנות המועצה, וזאת על מנת שנוכל להשלים את ההליך מבלי להגדיל שוב את התב"ר.

**אישור תב"רים**

ישיבת מליאה מספר- 32 12/12/2021

מס' תב"ר	תקציב מאושר	הגדלה	הקטנה	תקציב לאישור	מקורות מימון	מהות השינוי	הצבעה	החלטה
891				200,000	מימון: 61,218 משרד הפנים קרנות המועצה 138,782	תבר חדש	פה אחד	לאשר את התב"ר

**3. אישור פרוטוקולים:**

**הצעת החלטה:**

לאשר את פרוטוקול מליאה שלא מן המניין מס' 6

**הצבעה:**

פה אחד

**החלטה:**

לאשר את הצעת ההחלטה

2 

#### **4. תוכנית עבודה לשנת 2022 המחלקה לשירותים חברתיים:**

מנהלת המחלקה הציגה את תוכנית העבודה לשנת 2022 המצורפת לפרוטוקול זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

סקירת שנת 2021 הציגה את האתגרים וההתמודדויות שהיו עם מגפת הקורונה. כמו כן, אתגר משמעותי המחלקה הוא המחסור בכוח אדם והקושי בגיוס עו"ס ברמה הארצית, המשפיע על היכולת לממש מטרות ותוכניות רבות.

הוצגו המטרות העיקריות לשנת 2022, והדרך לממש אותן:

- שימור צוות ודגש על בניית מדור לגיל השלישי
- העמקת הקשר מול הוועדים המקומיים
- הרחבת המעטפת התומכת לילדים, בני נוער ולמשפחות

התנהל דיון על הפעילויות של המחלקה:

דובר על השירותים הניתנים במרכז הגישור, המופעל על ידי מתנדבים ועל הפעולות שנעשו על מנת לגרום לתושבים להשתמש בשירות המסופק שם בעלות סמלית.

בהמשך התנהל דיון לגבי המשך הפעלת מרכז היום בחרוצים, ואופן ההפעלה שלו על ידי החברה המפעילה. כיום משמש המרכז קבוצה קטנה יחסית של אזרחים ותיקים. המועצה בוחנת מול רשויות אחרות את מתווה ההפעלה שיתאים גם לנו.

#### **5. תוכנית עבודה לשנת 2022 אגף החינוך:**

מנהלת האגף הציגה את תוכנית העבודה לשנת 2022 המצורפת לפרוטוקול זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

מנהלת המחלקה סיכמה את הפעילות שנעשתה בשנת 2021 וסקרה את ההתמודדויות הרבות שעלו כתוצאה ממגפת הקורונה.

המטרות עיקריות לשנת 2022:

- חינוך מיטבי ופורץ דרך במועצה
- מתן מענה מיטבי חינוכי לכלל ילדי המועצה
- שיפור אפקטיביות ארגונית
- הכנת מערכת החינוך למשבר האקלים

התנהל דיון על משמעויות התוכניות, על התוכנית לבחינת תפיסת החינוך והטיפול בחינוך לגיל הרך.

רשמה: רעות חזן

הישיבה הסתיימה בשעה: 19:30

אלי ברכה,  
ראש המועצה

**איכום סיום**  
**חוף השרון**  
מועצה אזורית

**תוכנית עבודה**

**מחלקת הרווחה והשירותים הקהילתיים ☺**

2022



1

**איכום סיום**  
**חוף השרון**  
מועצה אזורית

**סיכום שנת 2021**

- התמודדות עם תקופת הקורונה והשלכותיה – הפחתה בפעילות קהילתית וקבוצתית, מצבי בידוד והעלאת רמת הדחק.
- עלייה במספר הפניות למחלקה בחודשים האחרונים בדגש על קשיים של בני נוער, קשישים ואלימות במשפחה.
- במקביל צמצום כ"א בכ-50% וצורך בגיוס עו"סים מחדש.

2

2

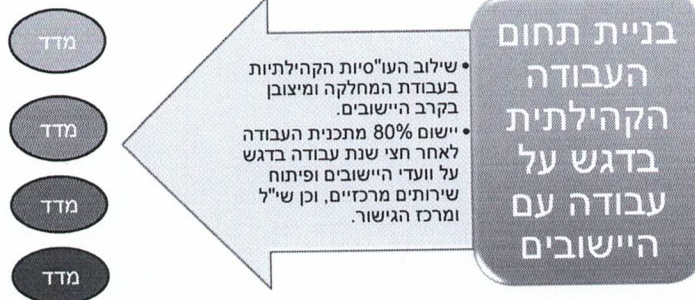
### מטרות לשנת 2022

- שימור צוות ודגש על בניית מדור לגיל השלישי
- העמקת הקשר מול הוועדים המקומיים
- הרחבת המעטפת התומכת לילדים, בני נוער ולמשפחות

3

3

### • העמקת הקשר מול הוועדים המקומיים



4

4

**חוק השרון**  
מועצה אזורית איכות חיים

**• יצירת מעטפת תומכת לילדים, בני נוער ומשפחות**

מדד

מדד

מדד

מדד

• צמצום תופעת עזיבת צוות לכדי 10%.

• איוש 7 משרות.

שימור צוות המחלקה (כדי לאפשר שירות זמין ומיטבי לתושבי המועצה).

5

**חוק השרון**  
מועצה אזורית איכות חיים

**• יצירת מעטפת תומכת לילדים, בני נוער ומשפחות**

מדד

מדד

מדד

מדד

• איוש תקן נוסף עו"ס גיל שלישי.

• סדירות פורומים אחת לרבעון של כל השירותים בקהילה לשם מעקב ופיתוח תכניות מותאמות.

• עלייה של 20% בהשתתפות בשירותים בקהילה.

• הכחבת היקפי הפניות ברמה הפרטנית ב-20%

הקמת מדור לגיל השלישי

6

### דרישות להשגת מטרות 2022

\* השקעה בגיוס כ"א (עו"סיות) איכותי ומקצועי ושימורו באמצעות – העלאת רמת ההתמקצעות (השתלמויות, קורסים), הדרכה שוטפת, קשרי עבודה הדוקים עם שותפי תפקיד במח' ומחוצה לה.

\* רה-ארגון בתפקידים במחלקה ויחסי הגומלין בין התחומים בדגש על הרחבת האחריות במדור לזקן עם הקמתו.

\* השקעה בקשר יציב ומוגדר עם וועדי היישובים באמצעות עבודה קהילתית ועו"ס יישובית

7

7

### תקציב נדרש ל 2022

- הדרכות צוות – 75,000 ₪. גידול של 15,000 ₪
- תקציב חדש לאבטחה ומיגון – 45,000 ₪ (75% ממשרד הרווחה)
- מדור לגיל השלישי (פיתוח התרבות והפנאי) – תוספת נדרשת 80,000 ₪

8

8

**איכום סיון**  
**חוף השרון**  
מועצה אזורית




## תוכנית עבודה מחלקת חינוך

2022



1

**איכום סיון**  
**חוף השרון**  
מועצה אזורית



### סיכום 2021

- ✓ למידה והיכרות של המועצה בדגש על מערכת החינוך המועצתית
- ✓ התנהלות בשנת קורונה כשהאגף מהווה עוגן למנהלים
- ✓ בניית מיצוב האגף פנימה וכן בקשרי העבודה מול מסגרות החינוך והשותפים במועצה ובקהילה
- ✓ קיום מעגלי היכרות עם מערכת החינוך לצורך בסיס לקידום תפיסת חינוך מותאמת מקום

2

2

### מטרות לשנת 2022

#### מטרות עיקריות

- חינוך מיטבי ופורץ דרך במועצה
- מתן מענה מיטבי חינוכי לכלל ילדי המועצה
- שיפור אפקטיביות ארגונית
- הכנת מערכת החינוך למשבר האקלים

#### אתגרים

- גיוס כוח אדם איכותי ומוביל לאגף (פורשים לגמלאות)
- קליטת גילאי לידה-3
- טיפול בהשלכות קורונה (לימודי-חברתי-רגשי)

חינוך מיטבי ופורץ דרך במועצה

גיבוש תפיסת  
חינוך

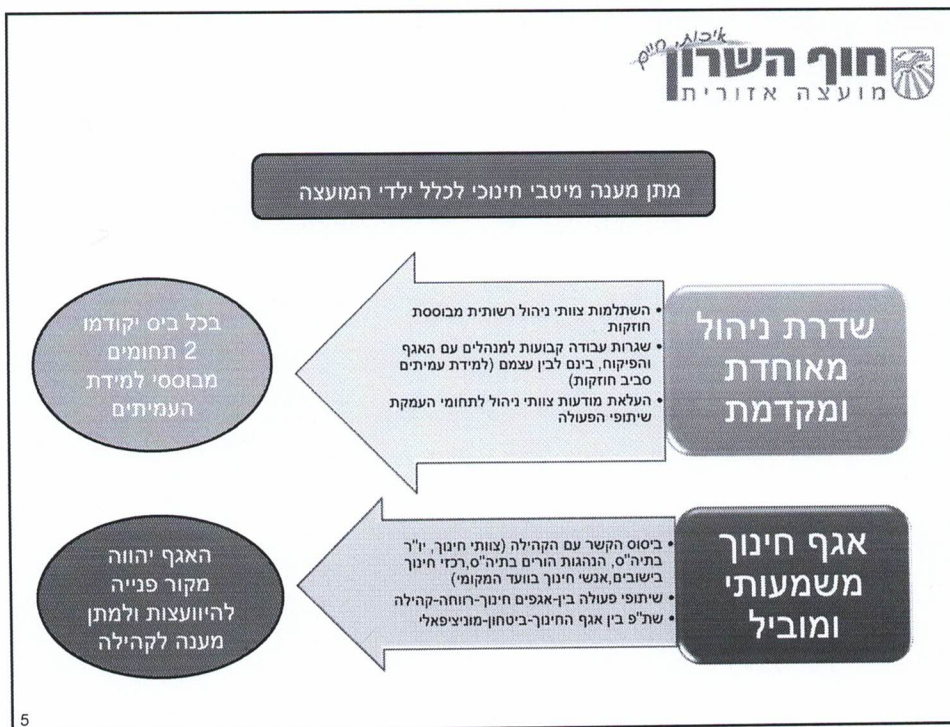
- ביצוע סקר לאיתור ומיפי צרכים בקהילה
- קיום מפגש שולחנות עגולים-שיתוף ציבור
- דיוק תכנית העבודה ותפיסת החינוך בהתאם לשיתוף הציבור
- גיוס שותפים לדרך להטמעת תפיסת החינוך
- ליווי חטיבת הביניים ע"י שי פירון והאגף בהטמעת תפיסת החינוך החדשה

הטמעת  
תפיסת חינוך  
חדשה  
מאושרת

בניית תחום  
לידה על 3

- מיפוי המסגרות הקיימות בישובים
- גיוס כוח אדם
- בניית הכשרות

תשתית למתן  
מענה לגילאי  
לידה-3  
במסגרת  
המועצה



חוף השרון מועצה אזורית איכות מים

דרישות להשגת מטרות 2022

סה"כ תוספת תקציבית של 150,000 שח

המאפשרת הטמעת תוכנית תפיסת חינוך, בניית תחום לידה-3, הערכות למשבר האקלים

כל הסעיפים מתוקצבים בשוטף ולשנת 2022

במיקוד העבודה נדרש לתוספת.

6

**תקציב נדרש ל 2022**

תוכנית	ינואר-יוני תשפ"ב	ספט' - דצמ' תשפ"ג	עלות
גיבוש תפיסת חינוך פורצת דרך - משמעותית ומשפיעה	₪ 50,000	₪ 50,000	₪ 100,000
שדרת ניהול מאוחדת ומקדמת	₪ 20,000	₪ 10,000	₪ 30,000
בניית תחום לידה-3	₪ 50,000	₪ 100,000	₪ 150,000
טיפול בהשלכות קורונה	₪ 150,000	₪ 50,000	₪ 200,000
הערכות למשבר האקלים	₪ 50,000	₪ 50,000	₪ 100,000
<b>סה"כ</b>	<b>₪ 320,000</b>	<b>₪ 260,000</b>	<b>₪ 580,000</b>