

מכרז מספר 55.26 לתפקיד מנהל'ת יחידת הגיל הרך (לידה עד 3)

כללי:

כפיפות: אגף חינוך
 דרוג: חינוך ונוער/ מח"ר – אחראי נושא – 37-39
 היקף משרה: 60%

תיאור התפקיד-

ריכוז תחום הגיל הרך מלידה עד 3 על כל היבטיו השונים, שותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, יצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר על מנת שיתאפשר קידום רצפים חינוכיים וטיפוליים ברשות. ריכוז וניהול המרכז לגיל הרך הרשותי. המרכז מיועד לתת מענה לתינוקות וילדים בגילאי לידה עד 6 ולבני משפחתם. במרכז יינתנו טיפולים פרה רפואיים פרטניים, פעילויות וסדנאות לילדים ולהורים.

עיקרי התפקיד:

1. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.
2. מיפוי כל הילדים מלידה עד 3 ברשות גם אלו שאינם מבקרים במסגרות.
3. מיפוי כל המסגרות עם רישיון שהתקבל ממשרד החינוך ומספר המסגרות שעובדים ללא רישיון ובניגוד לחוק.
4. בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.
5. מיפוי תכולה, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.
6. עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף חינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
7. שותפות בצוות פורום גיל הרך הרשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.
8. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל המכלול בחירום.
9. תכלול ההדרכה החינוכית במעונות היום ברשות ובכלל זה הקמה והפעלה של מערך הדרכה, ליווי ותמיכה לצוות ההדרכה ברשות.
10. תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.

עיקרי התפקיד בהיבט מרכז הגיל הרך:

11. מיסוד המרכז בקרב קהילות הרשות, פרסום ושיווק המרכז ופעילויותיו.
12. בניית תוכנית העבודה של מרכז הגיל הרך, בניית תוכניות פעילות כגון תוכניות טיפוליות ותוכניות הדרכה.
13. גיוס וניהול הצוות המקצועי הכולל מטפלים, מדריכים ומרצים.
14. ניהול התקציב של המרכז בשיתוף עם מנהלת מחלקת הגיל הרך.
15. ניהול האדמיניסטרטיבי והלוגיסטי של המרכז.

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

1. השכלה: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המל"ג או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות ומדעי החברה.
 עדיפות להתמחות בגיל הרך.
 עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל הרך.
 המועמד שייבחר לתפקיד יידרש לסיים קורס הכשרה של 120 שעות לפחות. הקורס הינו בשיתוף משרד החינוך ובית הספר ללימודים מוניציפליים של משי"מ.
2. ניסיון מקצועי: ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה בתחומי החינוך והטיפול עם גילי לידה עד שיש – הגיל הרך.
 יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.



3. ניסיון ניהולי: שנת ניסיון אחת לפחות בניהול מסגרות אקדמיות / חינוכיות/ טיפוליות או ניסיון בהדרכה חינוכית לרבות הדרכה במרכזי גיל רך, או בפיקוח חינוכי.
- תנאים נוספים**: נכונות לזמינות לעבודה בשעות הבוקר וגם בשעות אחה"צ.

מאפייני התפקיד:

1. היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.
2. היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטים לתחום גיל הרך.
3. תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות.
4. יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה.
5. היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות.
6. ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תוכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות.
7. ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם.
8. עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.
9. גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי (יש להוריד מאתר המועצה)
2. קורות חיים.
3. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
4. המלצות (במידה וקיים).

על המעוניינים/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא

יאוחר מיום **26/10/2026 בשעה 12:00**, באמצעות הגשה למייל michall@hof-hasharon.co.il

או לפקס 09-9583791 או לידי מיכל ליבוביץ, מנהלת משאבי אנוש, במסירה ידנית במשרדי המועצה, בשעות הפעילות.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא תיבדק

והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו.

המודעה מיועדת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות

המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום המועצתי.

אלי ברכה

ראש המועצה