

תכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית חוף השרון
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / בינונית / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 2
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: רעות חזן תפקיד: ע.א. למזכ"ל

כתובת מייל: reuth@hof-hasharon.co.il טלפון: 09-9594630

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

(1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
<p>מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 36</p> <p>כמה מתוכן משרות ייעודיות? לא תוכננו משרות ייעודיות אלא מתן העדפה מתקנת למשרות קיימות</p> <p>מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 2</p>	<p>מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת):</p> <p>5</p>

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 2

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: לא רלוונטי

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:
 פרסום פומבי כנדרש – בעיתונות, בתאר המועצה וכו'
 התייעצות עם "תעסוקה שווה" לגבי שינוי נוסח במכרזי המועצה

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

התאמה בסביבת העבודה הפיזית: חניית נכים

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- השתתפות בהדרכות מקצועיות – של הממונה על העסקת עובדים
- בחירת מוקד שירות לתושבים המעסיק אנשים עם מוגבלות – חברת "call יכול"
- העלאת המודעות להעסקת אנשים עם מוגבלות על ידי קיום של הדרכות ייעודיות הכוללות התנסות מעשית לכלל עובדי הרשות, כולל הנהלה
- פיקוח על שמירת זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות בארגון
- הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כוח אדם, על העדפה מתקנת וייעוד משרות בהתאם לצרכי המועצה
- פרסום הודעה שנתית לעובדים עם פרטי הממונה על העסקה, ומתן אפשרות לעובדים עם מוגבלות לקבל התאמות במידת הצורך

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

יש לחזק את הקשר עם מרכז "תעסוקה שווה". במהלך השנה הנוכחית המודעות להעסקת עובדים עם מוגבלות עלתה ולראיה, כמות העובדים שגויסו גדלה משמעותית.

תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

(1) ייעוד מישרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב ליעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: 5-7

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1-2

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 25%

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

טרם ידוע

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)

1. המועצה מתכננת השנה ליעד משרה לאנשים עם מוגבלות משמעותית ולתת קדימות בהגשת המועמדות למשך זמן מוגדר רק לאנשים עם מוגבלות, ולאחר מכן, לשאר האוכלוסייה.

2. לפחות מכרז פומבי אחד יעודכן כך שתינתן העדפה מתקנת להעסקה אדם עם מוגבלות משמעותית

3. שינוי נוהל קליטת עובד חדש כך שיכלול היכרות עם רכז/ת הנגישות והממונה על העסקת עובדים ומילוי שאלון להתאמות נגישות במידה ונדרשות

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

מרכז "תעסוקה שווה" של משרד הרווחה

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

(בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שייעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

1. הדרכות עובדים להעלאת המודעות וחשיבות השילוב של עובדים עם מוגבלויות

2. חיזוק המיצוב של הממונה להעסקה בקרה עובדי המועצה, כך שיוכלו לפנות בכל נושא

3. קבלת ליווי על ידי מרכז "תעסוקה שווה"